

**PENGARUH LINGKUNGAN KERJA DAN DISIPLIN KERJA
TERHADAP KINERJA KARYAWAN
(Studi Kasus Pada UD Artomoro Farm)**

SKRIPSI

Untuk Memenuhi Salah Satu Persyaratan Mencapai
Derajat Sarjana Ekonomi



Oleh :

Haris Nasution
201210160311157

**PROGRAM STUDI MANAJEMEN
FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS
UNIVERSITAS MUHAMMADIYAH MALANG
2019**

**PENGARUH LINGKUNGAN KERJA DAN DISIPLIN KERJA
TERHADAP KINERJA KARYAWAN
(Studi Kasus Pada UD Artomoro Farm)**

SKRIPSI

Untuk Memenuhi Salah Satu Persyaratan Mencapai
Derajat Sarjana Ekonomi



**PROGRAM STUDI MANAJEMEN
FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS
UNIVERSITAS MUHAMMADIYAH MALANG
2019**

SKRIPSI

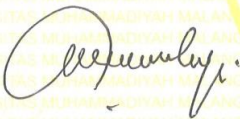
**PENGARUH LINGKUNGAN KERJA DAN DISIPLIN KERJA
TERHADAP KINERJA KARYAWAN
(Studi Kasus pada UD. Artomoro Farm)**

Oleh :

Haris Nasution
201210160311157

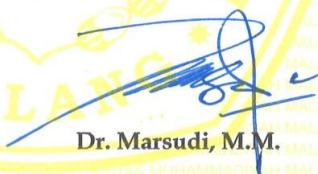
Diterima dan disetujui
pada tanggal 19 Juli 2019

Pembimbing I,



Dr. Ach. Mohyi, M.M.

Pembimbing II,



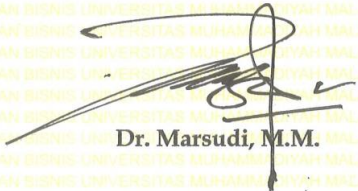
Dr. Marsudi, M.M.

Dekan Fakultas Ekonomi dan Bisnis,



Dr. Idan Zuhroh, M.M.

Ketua Jurusan,



Dr. Marsudi, M.M.

LEMBAR PENGESAHAN SKRIPSI

PENGARUH LINGKUNGAN KERJA DAN DISIPLIN KERJA TERHADAP KINERJA KARYAWAN (Studi Kasus pada UD. Artomoro Farm)

Yang disiapkan dan disusun oleh :

Nama : Haris Nasution
NIM : 201210160311157
Jurusan : Manajemen

Telah dipertahankan di depan penguji pada tanggal 19 Juli 2019 dan dinyatakan telah memenuhi syarat untuk diterima sebagai kelengkapan guna memperoleh gelar Sarjana Ekonomi pada Universitas Muhammadiyah Malang.

Susunan Tim Penguji:

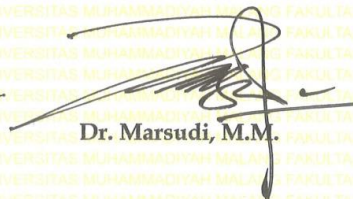
Penguji I : Dra. Titiek Ambarwati, M.M.
Penguji II : Dra. Siti Nurhasanah, M.Si.
Penguji III : Dr. Marsudi, M.M.
Penguji IV : Dr. Ach. Mohyi, M.M.

Dekan Fakultas Ekonomi dan Bisnis,



Dr. Idah Zuhroh, M.M.

Ketua Jurusan,


Dr. Marsudi, M.M.

PERNYATAAN ORIGINALITAS

Yang bertanda tangan dibawah ini :

Nama : **Haris Nasution**
NIM : 201210160311157
Program Studi : Manajemen
E-mail : harisnasution5@gmail.com

Dengan ini menyatakan bahwa :

1. Skripsi ini adalah asli dan benar-benar hasil karya sendiri, baik sebagian maupun keseluruhan, bukan hasil karya orang lain dengan mengatas namakan saya, serta bukan merupakan hasil penjiplakan (plagiarism) dari hasil orang lain.
2. Karya dan pendapat orang lain yang dijadikan sebagai bahan rujukan (refrensi) dalam skripsi ini, secara tertulis dan secara jelas dicantumkan sebagai bahan/sumber acuan dengan menyebut nama pengarang dan dicantumkan di daftar pustaka sesuai dengan ketentuan penulisan ilmiah yang berlaku.
3. Pernyataan ini saya buat dengan sebenar-benarnya, dan apabila di kemudian hari terdapat penyimpangan dan atau ketidak benaran pada pernyataan ini, maka saya bersedia menerima sanksi akademis, dan sanksi-sanksi lainnya yang sesuai dengan peraturan perundang-undangan yang berlaku.

Malang, 22 Agustus 2019
Yang membuat pernyataan,



Haris Nasution

KATA PENGANTAR

بِسْمِ اللَّهِ الرَّحْمَنِ الرَّحِيمِ

Assalamu 'alaikum Warahmatullahi Wabarakatuh

Puji Syukur kehadiran Allah SWT, yang telah melimpahkan rahmat, hidayah dan karunia-Nya, sehingga penulis dapat menyelesaikan skripsi yang berjudul “Pengaruh Lingkungan Kerja dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pada UD. Artomoro Farm”

Shalawat serta salam kami curahkan kepada junjungan alam Nabi Besar Muhammad SAW, sang revolusioner sejati yang telah berjuang dan menuntun kita dari alam jahiliyah menuju alam yang berkemajuan seperti yang kita alami saat ini. Dan tak lupa pula kepada keluarga serta para sahabat-sahabatnya yang setia kepada beliau. Semoga jalan yang kita tempuh adalah jalannya dan kita tetap istiqomah menggapai syahadahnya, Amin.

Skripsi ini merupakan tugas akhir yang diajukan untuk memenuhi syarat dalam memperoleh gelar Sarjana Ekonomi pada Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Muhammadiyah Malang. Penulis menyadari bahwa penyusunan ini tidak akan terwujud tanpa adanya bantuan, bimbingan dan dorongan dari berbagai pihak. Oleh karena itu penulis menyampaikan ucapan terimakasih dan penghargaan yang setinggi-tingginya kepada :

1. Bapak Dr. H. Fauzan, M.Pd. Rektor Universitas Muhammadiyah Malang
2. Ibu Dr. Ida Zuhroh, M.M Dekan Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Muhammadiyah Malang yang tak luput dalam memberikan nasehat dan dukungan dalam menyelesaikan skripsi ini.
3. Bapak Dr. A. Mohyi, M.M. Dosen pembimbing I yang telah meluangkan waktu disela-sela kesibukan untuk membimbing dan mengarahkan dalam penyelesaian skripsi ini.
4. Bapak Dr. Marsudi, M.M. Ketua Jurusan Manajemen dan dosen pembimbing II yang telah membantu, membimbing dan memberikan arahan yang sangat bermanfaat sehingga skripsi ini dapat terselesaikan dengan baik.

5. Ibu Dra. Nurul Asfiah. M.M Dosen wali yang telah membantu dan mendukung kelancaran penyelsaian skripsi ini.
6. Seluruh bapak/Ibu Dosen Fakultas Ekonomi dan Bisnis yang telah membagikan ilmu yang bermanfaat selama masa perkuliahan hingga terselsainya skripsi ini.
4. Ungkapan terimakasih dan penghargaan yang setingginya kepada kedua orang tua saya ayahanda Ulumuddin dan Ibunda Satilah atas kasih sayang, pengorbanan dan do'a yang tak pernah putus beserta keluarga, sahabat dan kawan seperjuangan yang tidak dapat disebutkan satu-persatu atas support dan dukungannya hingga terselsainya skripsi ini.

Akhir kata, penulis menyadari masih banyak kekurangan pada skripsi ini. Oleh karena itu, kritik dan saran yang konstruktif sangat diharapkan guna melengkapi segala kekurangan dan keterbatasan dalam penulisan skripsi ini, akan tetapi penulis telah berusaha semaksimal mungkin dalam penyusunan skripsi ini. Terimakasih.

Wassalamu'alaikum Warahmatullahi Wabarakatuh.

Malang, 15 Juli 2019

Haris Nasution

DAFTAR ISI

	Halaman
ABSTRAK	i
ABSTRACT	ii
KATA PENGANTAR.....	iii
DAFTAR ISI.....	v
DAFTAR TABEL.....	vii
DAFTAR GAMBAR.....	viii
DAFTAR LAMPIRAN.....	ix
BAB I. PENDAHULUAN.....	1
A. Latar Belakang	1
B. Rumusan Masalah.....	6
C. Tujuan Penelitian	7
D. Manfaat Penelitian	7
BAB II. LANDASAN TEORI.....	8
A. Penelitian Terdahulu	8
B. Landasan Teori	9
C. Hipotesis Penelitian	23
D. Kerangka Penelitian	29
BAB III. METODE PENELITIAN	30
A. Lokasi Penelitian.....	30
B. Jenis Penelitian.....	30
C. Populasi dan Tehnik Pengambilan Sampel.....	31

D. Definisi Operasional dan Pengukuran Variabel.....	31
E. Teknik Pengukuran Data.....	34
F. Jenis Data dan Sumber Data	36
G. Teknik Pengumpulan Data.....	36
H. Uji Instrumen	37
I. Teknik Analisis Data.....	38
J. Uji Hipotesis	40
BAB IV. HASIL PENELITIAN DAN PEMBAHASAN.....	44
A. Hasil Penelitian.....	44
B. Gambaran Umum Karakteristik Responden	47
C. Uji Instrumen	49
D. Hasil Analisis Data	50
E. Pembahasan.....	58
BAB V. KESIMPULAN DAN SARAN.....	65
A. Kesimpulan	65
B. Saran	65
DAFTAR PUSTAKA.....	67
LAMPIRAN-LAMPIRAN	70

DAFTAR TABEL

	Halaman
Tabel 1.1. Target dan Realisasi Produksi Artomoro Eggtray Tahun 2017..	4
Tabel 3.1. Pengukuran Data Skala Likert.....	34
Tabel 3.2. Pengukuran Data Rentang Skala	39
Tabel 4.1. Jam Kerja Karyawan Artomoro Eggtray	46
Tabel 4.2. Data Karyawan Artomoro Eggtray	46
Tabel 4.3. Karakteristik Responden Berdasarkan Usia.....	47
Tabel 4.4. Karakteristik Responden Berdasarkan Jenis Kelamin.....	48
Tabel 4.5. Karakteristik Responden Berdasarkan Tingkat Pendidikan Terakhir.....	48
Tabel 4.6 Hasil Uji Validitas Variabel Penelitian.....	49
Tabel 4.7 Hasil Uji Reliabilitas Variabel Penelitian.....	50
Tabel 4.8. Hasil Analisis Rentang Skala Lingkungan Kerja (X_1).....	51
Tabel 4.9. Hasil Analisis Rentang Skala Disiplin kerja (X_2).....	52
Tabel 4.10. Hasil Analisis Rentang Skala Kinerja Karyawan (Y).....	53
Tabel 4.11. Hasil Analisis Regresi Linier Berganda.....	54
Tabel 4.12. Hasil Uji F/Simultan.....	55
Tabel 4.13. Hasil Uji t / Parsial.....	56

DAFTAR GAMBAR

	Halaman
Gambar 2.1. Kerangka Penelitian	29
Gambar 4.1. Struktur Organisasi Artomoro Eggtray	45



DAFTAR LAMPIRAN

	Halaman
Lampiran 1. Kuisisioner Penelitian	70
Lampiran 2. Frekuensi Jawaban Responden.....	73
Lampiran 3. Hasil Uji Validitas	74
Lampiran 4. Hasil Uji Reliabilitas	77
Lampiran 5. Hasil Analisis Regresi Linier Berganda	79



DAFTAR PUSTAKA

- Fathoni, Abdurrahmat, (2006). *Manajemen Sumber Daya Manusia*, Bandung : Rineka. Cipta.
- Alex S, Nitisemito, (2002). *Manajemen Personalia*. Cetakan ke 9. Edisi ke 4. Jakarta: Ghalia Indonesia.
- As'ad, Moh, (2004). *Psikologi Industri: Seri ilmu Sumber Daya Manusia*, Yogyakarta : Liberty
- Arikunto, S. (2006). *Prosedur Penelitian : Suatu Pendekatan Praktik*. Jakarta : Rineka Cipta
- Arikunto, S. (2002). *Metodologi Penelitian Suatu Pendekatan Proposal*. Jakarta: PT. Rineka Cipta.
- Bernardin, H. John, dan Joyce E.A Russel. (2002). *Human resource management (An Experimental Approach International Edition)*. Mc. Graw-Hill Inc. Singapore.
- Bambang, (1991). *Meningkatkan Produktifitas Karyawan*, Jakarta : Binaman Pressindo
- Cong, N. N., & Van, D. N. (2013). *Effects of Motivation and Job satisfaction on Employees' Performance at Petrovietnam Nghe An Construction Joints Stock Corporation (PVNC)*. International Journal of Business and Social Science, 4(6).
- Ghozali, Imam. (2011). *Aplikasi Analisis Multivariate Dengan Program SPSS*. Semarang: Badan Penerbit Universitas Diponegoro.
- Hasibuan, Malayu. (2004). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta: PT. Bumi Aksara.
- Helmi, Avin Fadilla. (1996). *Disiplin Kerja*. Buletin Psikologi. Tahun IV, Nomor 2, Desember.
- Kelman. (1985). *Perilaku Dalam Organisasi*. Jakarta: Erlangga.
- Karami, A., Dolatabadi, H. R., & Rajaeepour, S. (2013). Analyzing the effectiveness of reward management system on employee performance through the mediating role of employee motivation case study: Isfahan Regional Electric Company. *International Journal of Academic Research in Business and Social Sciences*, 3 (9), 327.
- Mangkunegara, Anwar Prabu. (2010). *Evaluasi Kinerja SDM*. Bandung: Refika Aditama.

- Mangkunegara, Anwar Prabu (2003). *Perencanaan dan Pengembangan Sumber Daya Manusia*. Bandung: Refika Aditama.
- Mangkuprawira, TB.S dan A.V. Hubeis. (2007). *Manajemen Mutu Sumber Daya Manusia*, Bogor : Ghalia Indonesia
- Nitisemito, A. S. (1992). *Manajemen Personalia Dan Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta: Ghalia Indonesia.
- Nimpuno, Galih Aryo. (2015). *Pengaruh Disiplin Kerja dan Gaya Kepemimpinan terhadap Kinerja Karyawan UD. Pustaka Pelajar Yogyakarta*. Skripsi. Yogyakarta: Universitas Negeri Yogyakarta.
- Rivai Veithzal, Fawzi, & Basri, M.A. (2005). *Performance Appraisal*. Jakarta: PT. Raja Grafindo Persada.
- Rivai Veitzal (2004). *Manajemen Sumber Daya Manusia Untuk Perusahaan*, Jakarta : PT. Raja Grafindo Persada
- Rivai veitzal, Deddy Mulyadi. (2010). *Kepemimpinan dan Perilaku Organisasi*. Jakarta : Rajawali Pers.
- Sastrohadiwiryo, Siswanto. (2003). *Manajemen Tenaga Kerja Indonesia, Pendekatan Administrasi dan Operasional*. Jakarta: Bumi Aksara.
- Suprihatiningrum, H., & Bodroastuti, T. (2012). *Faktor-Faktor Yang Mempengaruhi Prestasi Kerja (Studi Pada Karyawan Kantor Kementerian Agama Provinsi Jawa Tengah)*. *Jurnal Kajian Akuntansi dan Bisnis*, 1(1).
- Simamora, Henry. (2006). *Manajemen Sumber Daya Manusia, Edisi 2*. Yogyakarta: STIE YKPN.
- Sutrisno, Edy. (2010). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta: PT. Prenada Media Group.
- Schultz, G. S., Sibbald, R. G., Falanga, V., Ayello, E. A., Dowsett, C., Harding, K., ... & Vanscheidt, W. (2006). Wound bed preparation: a systematic approach to wound management. *Wound repair and regeneration*, 11(s1), S1-S28.
- Saydam, G. (1996). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta: Gunung Agung.
- Soetjipto, Budi W. (2004). *Paradigma Baru Manajemen Sumber Daya Manusia*. Editor: A. Usmara. Yogyakarta: Asmara Books.
- Sedarmayanti. (2001). *Sumber Daya Manusia dan Produktivitas Kerja*. Bandung : Mandar Maju.
- Sedarmayanti. (2007). *Sumber Daya Manusia dan Produktivitas Kerja*. Bandung : Mandar Maju

- Sedarmayanti. (2009). *Sumber Daya Manusia dan Produktivitas Kerja*. Bandung : Mandar Maju.
- Sugiyono. (2015). *Metode Penelitian Pendidikan (Pendekatan Kuantitatif, Kualitatif dan R&D)*. Bandung : Alfabeta
- Sugiyono. (2009). *Metode Penelitian Kuantitatif, Kualitatif dan R&D*, Bandung : Alfabeta.
- Terry, George R. (2006). *Principles of Management*. Bandung: Alumni.
- Tohardi, Ahmad. (2002). *Pemahaman Praktis Manajemen Sumber Daya Manusia*. Bandung: Penerbit Mandar Maju.
- Tu'u, Tulus. (2004). *Peran Disiplin Pada Perilaku dan Prestasi Siswa*. Jakarta: Gramedia Widiasarana.
- Wahyuddin, Purwanto, (2006). *Pengaruh Faktor-Faktor Kepuasan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pusat Pendidikan Komputer Akuntansi IMKA di Surakarta*. Program Pascasarjana. Surakarta: Universitas Muhammadiyah Surakarta.
- Widayat. (2004). *Metode Penelitian Pemasaran*. Malang : UMM Press.



Lembaga Informasi dan Publikasi
Fakultas Ekonomi dan Bisnis, Universitas Muhammadiyah Malang



Tanda Terima Cek Plagiasi Sementara

KODE

A

Tanggal: 21 Agustus 2019

Nama

: Haris Nafution

NIM

: 20120160311157

Jurusan

: MANAJEMEN

Naskah Publikasi

Terjemahan Abstrak

